

VACATURE

DPS is een zelfstandige pensioen- en vermogensbeheerorganisatie (ca. 70 medewerkers) die de pensioenregelingen en het vermogensbeheer uitvoert van twee pensioenfondsen Pensioenfonds PDN (PDN) en Stichting Pensioenfonds Sabic (SPF). Onze kracht ligt in het bieden van integrale dienstverlening. De diensten van DPS hebben betrekking op alle elementen die van belang zijn voor het opzetten, administreren en beheren van een pensioenregeling, zoals bestuursondersteuning, actuariael en fiduciair advies, pensioenbeheer, vermogensbeheer, fiduciair beheer, risicobeheer en audit ondersteuning.

Wij beheren een vermogen van beide pensioenfondsen van ruim €10 miljard. Deze verantwoordelijkheid nemen wij serieus, met oog voor groei en duurzaam rendement. Wij staan dicht bij de deelnemers. Door onze relatie met onze fondsen actief te onderhouden zijn we gemakkelijk benaderbaar en goed herkenbaar en kunnen we snel inspelen op de wens van de klanten.

DPS is eind 2023 overgenomen door PDN. Dit vraagt de nodige veranderingen. Om al onze uitdagingen tot een succesvol resultaat te brengen en ons team verder te versterken zijn wij op zoek naar een

Client Risk Manager

(Sittard, fulltime)

Dit wordt je functie

Als Client Risk Manager bij DPS ben je verantwoordelijk voor het identificeren, analyseren en mitigeren van risico's binnen onze organisatie en onze cliënten. Je werkt nauw samen met collega's binnen DPS en bestuursleden van de pensioenfondsen om een robuust risicobeheerbeleid te ontwikkelen en te implementeren. DPS voert als institutionele belegger het beheer over aanzienlijke financiële middelen van de pensioenfondsklanten. Voor de pensioenfondsen is DPS een belangrijke uitbestedingspartner. Dit vereist een zorgvuldige administratieve organisatie en interne beheersing. Bovendien heeft DPS inzicht in grote hoeveelheden gevoelige persoonsgegevens door de administratieve pensioenactiviteiten die worden uitgevoerd voor de pensioenfondsklanten. Deze gegevens moeten op een veilige en effectieve manier worden behandeld en verwerkt.

De processen van DPS (pensioen- en vermogensbeheeractiviteiten) zijn complex en compliance gedreven. Procedures en controles om deze processen te monitoren vereisen daarmee een sterke risicobeheer functie zowel binnen DPS maar ook bij onze pensioenfonds klanten. De Client Risk Manager ondersteunt de pensioenfondsen in de uitvoering van het risicobeheer. De Client Risk Manager houdt daartoe het risico-universum van de pensioenfondsen up-to-date, toetst de effectiviteit van de administratieve organisatie en interne beheersing van de pensioenfondsen zelf danwel voor relevante uitbestede diensten, en zorgt ervoor dat de risicorapportages volledig en tijdig worden samengesteld en beoordeeld.

De Client Risk Manager ondersteunt conform de afgesproken normen met de pensioenfondsklanten de Sleutelfunctiehouder Risk van Pensioenfonds PDN en SPF. Daarvoor bereidt de Client Risk Manager risico opinies voor over alle belangrijke voorstellen en beslissingen van het pensioenfondsbestuur en draagt hij/zij zorg voor de uitvoering van de periodieke strategische en operationele risicobeoordelingen (RCA, ERB).

Wat ga je doen als Client Risk Manager bij DPS?



Je ondersteunt de SFH Risk ten aanzien van opzet, bestaan en werking van het risicobeheerbeleid en de daarvan afgeleide risicobeheer cyclus.

- ✓ Je ontwikkelt en verbetert het risicobeleid en implementeert best practices in samenwerking met de SFH Risk en binnen de kaders zoals gesteld door het pensioenfondsbestuur in het charter van de SFH Risk.
- ✓ Je adviseert vanuit risico optiek over alle belangrijke kennisgebieden met een focus op de belangrijkste financiële en beleggingsrisico's, uitbestedings- en IT-risico's vanuit het oogpunt van het pensioenfonds.
- ✓ In overleg met de SFH Risk adviseer je over, definieer je, implementeer je, voer je uit, en onderhoud je tools, requirements, practices, procedures en handleidingen met betrekking tot risicobeheer.
- ✓ Je stelt (concept)risico opinies op in opdracht van en in nauwe samenwerking met SFH Risk over alle belangrijke strategische voorstellen en bestuursbesluiten
- ✓ Je monitort de voortgang van acties die voortvloeien uit de risico beoordelingen (ERB, RCA) en bewaakt de effectiviteit van beheersmaatregelen van de pensioenfondsen

Wat zoeken we in jou?

- ✓ Je hebt een academische opleiding in Bedrijfskunde, bedrijfseconomie of een gerelateerd vakgebied, waarbij relevante (vervolg)opleidingen zoals (Chartered Financial Analyst (CFA) of financial risk management (FRM) een pré zijn.
- ✓ Je hebt min. 8 jaar werkervaring opgedaan in een financiële omgeving (Wft gereguleerd) in een senior adviserende rol op het gebied van risicomangement. Ook heb je aantoonbare ervaring met strategische risicobeoordelingen (waaronder ERB).
- ✓ Je hebt ervaring met het ontwikkelen en onderhouden van risicobeleid, administratieve organisatie en interne beheersing en bent in staat om complexe vraagstukken, met verschillende belanghebbenden, te vertalen naar passende oplossingen.
- ✓ Je hebt inzicht in de specifieke governance structuur, strategische processen en bestuursdynamiek van pensioenfondsen en het beheer en de sturing van uitbestede taken en activiteiten van pensioenfondsen.
- ✓ Je hebt kennis van de belangrijkste beleggingscategorieën, financiële instrumenten en strategieën die een pensioenfonds doorgaand gebruikt. Kennis (op hoofdlijnen) van Asset Liability Studies (ALM) en balansmanagement (sturing op financiële risico's) is een pré.
- ✓ Je hebt inzicht in pensioenbeheer en interesse in IT-risicobeheer en cybersecurity. Bovendien heb je affiniteit met ESG en ben je gedreven om ESG-gebaseerde risicomangement benaderingen te ontwikkelen.
- ✓ Je hebt uitstekende analytische en probleemoplossende vaardigheden.
- ✓ Je bent hands-on, flexibel en resultaatgericht. Je werkt gestructureerd en met oog voor detail.
- ✓ Je bent communicatief vaardig (presenteren, onderhandelen, beïnvloeden op verschillende niveau's) en In staat om een 'trusted advisor' relatie op te bouwen en onderhouden.

Bovenal zoeken we iemand die ons enthousiast kan helpen om het risico management op een hoog niveau te houden en ons te helpen om de uitdagingen die we momenteel op dit gebied zien op te pakken en tot een succesvol resultaat te brengen. Niet alleen vanwege de recente verzelfstandiging van DPS, maar ook gezien de vele ontwikkelingen in de pensioen(uitvoerings)wereld die er voor ons liggen. Dit betekent dat je in deze positie de mogelijkheid hebt om het verschil te maken in onze organisatie en dat de juiste persoon aanzienlijk impact kan hebben.

Wat bieden we jou?

Bij DPS draait het om actieve deelname aan het vormgeven van onze toekomst. Veranderingen dagen ons uit en bieden kansen om het verschil te maken. Er zijn grote veranderingen op komst, o.a. door de invoering van het nieuwe pensioenstelsel, die ons uitdagen maar ook de mogelijkheid geven het verschil te maken. Zowel voor ons als organisatie en natuurlijk onze klanten. En hopelijk ook samen met jou!

Naast een uitstekend salaris en mooie secundaire arbeidsvoorwaarden bieden we een fijne werkomgeving waar veel ruimte is voor eigen inbreng en waar flexibel werken het uitgangspunt is. Om met elkaar in verbinding te blijven en een goede afstemming van onze werkzaamheden te faciliteren, verwachten wij van onze collega's dat zij minimaal 2 dagen per week op kantoor aanwezig zijn.

Enthousiast geworden?

Solliciteer dan vóór 31 januari a.s. door je CV & motivatiebrief te sturen naar Diana Lambrigts, HR Adviseur (diana.lambrigts@dpspensioen.nl). Voor aanvullende vragen kun je rechtstreeks contact opnemen met Marton Bloemer, Chief Finance & Risk Officer (marton.bloemer@dpspensioen.nl). Het natrekken van referenties maakt mogelijk deel uit van ons Werving & Selectieproces. Er zal contact met je worden opgenomen wanneer deze referentiechecks nodig zijn.

